

## ZÁSADY OCHRANY OSOBNÝCH ÚDAJOV PRE DOTKNUTÉ OSOBY – UCHÁDZAČOV O ZAMESTNANIE

Tieto pravidlá ochrany súkromia (osobných údajov) sú vypracované zmysle čl. 13 Nariadenia Európskeho parlamentu a Rady (EÚ) č. 2016/679 z 27. apríla 2016 o ochrane fyzických osôb pri spracúvaní osobných údajov a o voľnom pohybe takýchto údajov, ktorým sa zrušuje smernica 95/46/ES (všeobecné nariadenie o ochrane údajov) (ďalej len ako „GDPR“)

a ust. § 19 zákona č. 18/2018 Z. z. o ochrane osobných údajov a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len ako „ZOOÚ“)

### I. O Nás - prevádzkovateľ – totožnosť a kontaktné údaje:

LITA, autorská spoločnosť, so sídlom Mozartova 9, 811 02 Bratislava, Slovenská republika, IČO: 00 420 166 (ďalej len „LITA“), je organizáciou kolektívnej správy práv, ktorú vykonáva na základe Oprávnenia Ministerstva kultúry Slovenskej republiky.

V prípade otázok vo veci uplatnenia vašich práv v oblasti ochrany osobných údajov nás môžete kontaktovať na vyššie uvedenej adrese, na telefónnom čísle +421 2 67 209 301, alebo e-mailovej adrese: [lita@lita.sk](mailto:lita@lita.sk)

### Kontakt na zodpovednú osobu:

Našu zodpovednú osobu môžete kontaktovať na e-mailovej adrese: [zo@lita.sk](mailto:zo@lita.sk), alebo písomne: LITA, autorská spoločnosť, Mozartova 9, 811 02 Bratislava

### II. Kategórie dotknutých osobných údajov

Bežné osobné údaje - údaje obsiahnuté v životopise, v motivačnom liste prípadne iných dokumentoch, ktoré uchádzač zaslal LITA, kontaktné a identifikačné údaje, ktorými sa rozumejú najmä meno, priezvisko, kontaktná adresa, telefónne číslo a e- mailová adresa, údaje získané pri výberovom procese, iné osobné údaje nevyhnutné na dosiahnutie konkrétneho účelu spracúvania.

### III. Dotknuté osoby, účely spracúvania údajov, právne základy a doba spracúvania

Prevádzkovateľ spracúva osobné údaje uchádzačov vo výberovom konaní zákonným spôsobom pre nasledujúce účely:

Dotknuté osoby	Účel	Právny základ	Doba spracúvania
Uchádzači o zamestnanie (výber zamestnancov).	Účelom spracúvania osobných údajov je realizácia výberového konania, najmä posúdenie vhodnosti kandidáta na obsadzovanú pracovnú pozíciu, komunikácia, osobný pohovor, vyhodnotenie výberového procesu.	Článok 6, ods. 1 c) Nariadenia GDPR. Osobitný predpis – zákon č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce v znení neskorších predpisov (§ 41 ZP - predzmluvné vzťahy). Spracúvanie osobných údajov je nevyhnutné na splnenie ZÁKONNÝCH POVINNOSTÍ prevádzkovateľa vyplývajúcich z § 41 Zákonníka práce.	Do skončenia výberového konania.

Uchádzači o zamestnanie (výber zamestnancov).	Vybavovanie uplatnených práv dotknutých osôb podľa nariadenia GDPR a zákona č. 18/2018 Z. z. o ochrane osobných údajov a o zmene a doplnení niektorých zákonov.	Článok 6, ods. 1 c) Nariadenia GDPR. Osobitný predpis – nariadenie GDPR a zákon č. 18/2018 Z. z. o ochrane osobných údajov a o zmene a doplnení niektorých zákonov - nevyhnutné na splnenie ZÁKONNÝCH POVINNOSTÍ prevádzkovateľa vyplývajúcich z nariadenia GDPR a zákona č. 18/2018 Z. z. a súvisiacich právnych predpisov.	3 roky nasledujúce po roku, v ktorom bola žiadosť dotknutej osoby vybavená
---	---	--	--

#### IV. Prijemcovia alebo kategórie príjemcov osobných údajov

Prevádzkovateľ poskytuje osobné údaje uchádzačov o zamestnanie iba v nevyhnutnom rozsahu a výlučne príjemcom na základe právnych predpisov (orgány verejnej moci – napr. inšpektorát práce, Úrad na ochranu osobných údajov SR, súdom, a pod.) alebo na základe zmluvy osobám - sprostredkovateľom, ktoré pre prevádzkovateľa a na základe jeho pokynov spracúvajú osobné údaje, a to:

Portál Profesia

Rainside s.r.o.

BalloSoft s.r.o.

#### V. Odovzdávanie osobných údajov do tretej krajiny alebo medzinárodnej organizácii

Prenos osobných údajov sa zo strany prevádzkovateľa neuskutočňuje.

#### VI. Aké máte práva

Právo na prístup k osobným údajom

Dotknutá osoba má právo požiadať o informácie o tom, aké osobné údaje o nej prevádzkovateľ uchováva a požadovať vyhotovenie kópie. Ak dotknutá osoba požiada o kópiu elektronickými prostriedkami, informácie jej budú poskytnuté v bežne používanej elektronickej podobe, pokiaľ nepožiada o iný spôsob.

Právo na opravu osobných údajov

Prevádzkovateľ prijíma opatrenia, aby zabezpečil presnosť, úplnosť a aktuálnosť informácií. Ak si dotknutá osoba myslí, že údaje, ktorými prevádzkovateľ disponuje sú nepresné, neúplné alebo neaktuálne, môže žiadať, aby sa tieto informácie upravili, aktualizovali alebo doplnili.

Právo na vymazanie osobných údajov

Dotknutá osoba má právo požiadať o vymazanie svojich osobných údajov, napríklad v prípade, ak osobné údaje, ktoré o nej prevádzkovateľ získal, už viac nie sú potrebné na naplnenie pôvodného účelu spracúvania. Jej právo je však potrebné posúdiť z pohľadu všetkých relevantných okolností. Je možné, že z dôvodu určitých právnych a regulačných povinností nebude možné tejto žiadosti vyhovieť.

Právo na obmedzenie spracúvania osobných údajov

V prípadoch určených predpismi má dotknutá osoba právo požiadať, aby sa spracúvanie jej osobných údajov obmedzilo. Napríklad do overenia správnosti osobných údajov, alebo v prípade nezákonného spracúvania týchto údajov, ak namiesto vymazania údajov dotknutá osoba požiada o ich obmedzenie.

#### Právo na prenosnosť osobných údajov

Dotknutá osoba má právo požiadať o prenosnosť osobných údajov, v prípade ak sú údaje spracúvané na základe súhlasu a automatizovanými prostriedkami. Má právo získať údaje v štruktúrovanom, bežne používanom a strojovo čitateľnom formáte a preniesť ich k inému prevádzkovateľovi.

#### Právo namietat'

Dotknutá osoba má právo namietat' voči spracúvaniu osobných údajov, ktoré je založené na legitímnych oprávnených záujmoch prevádzkovateľa. V prípade, ak prevádzkovateľ nepredloží presvedčivý legitímny oprávnený dôvod na spracúvanie, nebude ďalej spracúvať osobné údaje dotknutej osoby. V tomto prípade sa osobné údaje nespracúvajú na základe oprávnených záujmov prevádzkovateľa.

#### Právo odvolať súhlas

V prípadoch, ak sú osobné údaje dotknutej osoby spracúvané na základe súhlasu, má dotknutá osoba právo súhlas kedykoľvek odvolať. Súhlas je možné odvolať nasledovne:

- a) písomne na adrese prevádzkovateľa – na adrese LITA,
- b) emailom na adrese [zo@lita.sk](mailto:zo@lita.sk)

Prevádzkovateľ informoval dotknutú osobu so spracúvaním jej osobných údajov aj o tom, že dotknutá osoba má právo kedykoľvek odvolať súhlas so spracúvaním jej osobných údajov (ak je právnym základom spracúvania súhlas) a informoval ju zároveň o spôsobe uplatnenia tohto práva.

#### Právo podať sťažnosť

V prípade, ak dotknutá osoba chce podať sťažnosť na spôsob, akým sú jej osobné údaje spracúvané, vrátane vyššie uvedených práv, môže sa obrátiť na prevádzkovateľa - LITA. Všetky podnety a sťažnosti budú preverené. Ak nebude spokojná s odpoveďou prevádzkovateľa, môže sa obrátiť na dozorný orgán, ktorým je Úrad na ochranu osobných údajov Slovenskej republiky, Hraničná 12, 820 07 Bratislava 27, <https://dataprotection.gov.sk>

V prípade spracúvania osobných údajov na účel kde právnym základom je zákonná povinnosť je spracúvanie osobných údajov o dotknutej osobe prevádzkovateľom nevyhnutné na splnenie zákonnej povinnosti prevádzkovateľa vyplývajúcej zo všeobecne záväzných právnych predpisov.

#### **VII. Z akých zdrojov osobné údaje získavame?**

Osobné údaje sú získané priamo od dotknutej osoby – uchádzača o zamestnanie.

#### **VIII. Informácia o existencii automatizovaného rozhodovania vrátane profilovania (vrátane informácií o použitom postupe, ako aj význame a predpokladaných dôsledkoch takéhoto spracúvania pre dotknutú osobu)**

Prevádzkovateľ nevykonáva automatizované rozhodovanie alebo profilovanie dotknutých osôb na uvedené účely spracúvania.

V Bratislave, dňa 1.12.2023